



Avec




Margaux CORBINEAU
GTM Ouest - Agence de Nantes
Conducteur de travaux



Un processus de recrutement particulier a été mis en place : sélection de CV et entretiens de recrutement pour les candidats avec Margaux CORBINEAU, Conducteur de travaux et Christelle SEIGNARD de VIE (Vinci Insertion Emploi).

Selon Margaux CORBINEAU : « Si le recrutement n'était pas imposé, on ne ferait pas appel aux personnes de l'insertion professionnelle, c'est plus compliqué car il y a des contraintes supplémentaires. Les personnes sont moins bien formées, n'ont pas reçu de formation spécifique et les règles de sécurité ne sont pas toujours connues. Néanmoins, tout le personnel intérimaire que nous faisons travailler sur nos chantiers passe obligatoirement une formation sécurité de 2 jours auprès de notre centre de formation CESAME (Centre de Formation VINCI).

Avec l'aide et l'accompagnement de l'agence Inserim, les entretiens ont été intéressants, les relations avec notre intérimaire ont été simplifiées et Joaquim a bien progressé. Il a bénéficié de la formation Sécurité au centre CESAME qui lui a été très bénéfique. Il a perfectionné son français auprès du Chef de chantier, car une bonne maîtrise du français est nécessaire pour un souci de communication et éviter les accidents et les erreurs.

Après l'accueil de Joaquim sur notre chantier, je souhaiterais dire aux personnes en insertion professionnelle de bien choisir, dans le BTP, leur métier et connaître ses contraintes : accepter les déplacements, être titulaire de son permis, posséder une voiture, être volontaire et être prêt à s'adapter, à apprendre...» 



GTM Ouest



Avec



GTM Ouest



Christelle SEIGNARD
Coordinatrice Insertion VIE
(Vinci Insertion Emploi)

// En collaboration avec Margaux Corbineau, Conducteur de Travaux chez GTM Ouest, Christelle Seignard a initié le recrutement d'un intérimaire, via l'agence Inserim, pour l'un de leurs chantiers avec clause d'insertion.



«Pendant toute la durée de la mission, avec l'agence Inserim, nous avons ensemble suivi l'intérimaire en insertion et avons évalué sa mission.

Lors de ces entretiens, tous les axes d'amélioration sont énumérés, certains d'entre-eux sont renforcés par des formations complémentaires. Les aspects positifs comme négatifs sont abordés afin que les personnes progressent sur le plan professionnel et accèdent à davantage d'autonomie sur le plan personnel.

Dans le cadre de cet accompagnement, pour monter en compétences «sécurité», cet intérimaire a suivi une formation de 2 journées complètes, mise en place par Vinci Construction France. Il a ainsi obtenu le PASI (Passeport Sécurité Intérimaire).

Si Christelle Seignard avait un conseil à donner aux personnes en difficulté d'insertion professionnelle ce serait de définir le plus précisément possible leur projet professionnel car elle est convaincue que c'est la première étape du parcours d'intégration.

Un candidat en questionnement sur son orientation pourrait par le biais de l'agence Inserim tester plusieurs métiers afin de choisir son orientation.

Une fois le projet professionnel clarifié, l'intérimaire peut s'orienter vers des missions ciblées pour acquérir de l'expérience dans le domaine de son choix. Une qualification peut ensuite être envisagée avec les organismes de formation partenaires afin d'acquérir les bases théoriques et pratiques du métier choisi.

A candidature équivalente, l'entreprise s'engagera plus facilement et durablement avec une personne motivée et engagée, ayant validé un projet professionnel réaliste et réalisable ».

