

# Les Actions

## Les ateliers

Sensibilisation à l'amiante

Préparation aux entretiens

Aide à l'accès au logement

Maîtrise de Français

Valorisation de l'image de soi



### Témoignage de Monsieur YOUSEF

« J'ai participé à ce module car je souhaite aujourd'hui accéder à un poste en CDI. Le fait d'analyser mon oral va m'aider à corriger mes erreurs, à me conformer aux exigences des employeurs, et surtout à décrocher le contrat de travail »

Inserim poursuit depuis octobre 2013 une collaboration étroite avec l'Association COMPÉTENCE, impliquée dans le bénévolat économique. Rencontre avec Jean Claude Favard, président de l'Association et Gislaïne Guichon, bénévole.

### Pourquoi avoir choisi de rejoindre cette association ?

G-G : Ancienne chef d'entreprise, je souhaitais garder un pied à l'étrier et donner une utilité sociale aux savoirs dont j'ai pu m'enrichir tout au long de ma carrière.

JC-F : Cadre commercial puis élu municipal, adhérer à l'association fut une démarche engageante certes, mais en cohésion avec les valeurs humaines dans lesquelles je crois.

### Quelle est la vocation de COMPÉTENCE ?

G-G : Notre credo, c'est de promouvoir la réussite de notre public dans le monde de l'emploi. Si nous sommes là, c'est avant tout pour partager notre connaissance de l'entreprise.

Comment se déroulent les préparations aux entretiens filmés que vous animez ici chez Inserim ?

JC-F : Nous intervenons réguliè-

ment dans des centres de réinsertion et nous nous adaptons aux profils des « candidats ».

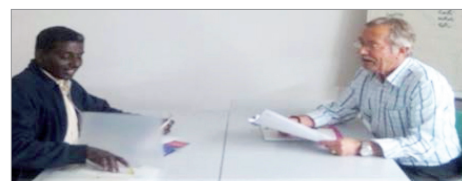
En nous appuyant sur l'enregistrement vidéo de leur prestation, nous les aidons à gagner en confiance, à se valoriser et à préparer sereinement leur recrutement.

### Quelles sont les clés pour réussir un bon entretien ?

JC-F: Habituellement, nous appuyons sur trois points. L'entraînement préalable, la motivation et les questions posées par le postulant en fin d'entretien. Demander par exemple, s'il s'agit d'une création ou d'un remplacement de poste...



Composée de cadres retraités, l'équipe met son expérience du marché du travail au service des publics se préparant à l'insertion professionnelle.



C'est dans cette perspective d'accompagnement solidaire, qu'elle réalise chez Inserim des préparations aux entretiens de recrutement.



- • Du côté de chez Inserim • •
- Hélène Fort, Chargée de recrutement et d'insertion, coordonne l'opération chez Inserim
- : « Cet atelier, c'est l'opportunité pour nos intérimaires de bénéficier de l'expérience des formateurs et de se mettre en situation concrète d'entretien.
- Ils prennent conscience des enjeux qu'il y a derrière et se mobilisent dans leur projet d'emploi ». Depuis 2013, ils sont déjà 43 à y avoir participé sur quinze interventions !