



Avec



«Un bon savoir-être prime sur un manque de qualification»

Salariée pendant 15 ans chez Adecco, Cécile MEUNIER présentait déjà à l'époque à ses clients Inserim comme référent à leur problématique «clause insertion».

«Depuis que je travaille pour l'entreprise Rossi, je suis restée fidèle à Inserim. Leur travail est très sérieux. Ce sont véritablement des professionnels de l'insertion, l'agence est qualifiée pour ce public. Les personnes avec lesquelles nous sommes en contact sont très compétentes, le travail est bien fait.

L'agence Inserim nous connaît, nous leur déléguons donc le recrutement d'insertion. Nous faisons appel principalement à des personnes qui ont un minimum d'expérience dans le secteur du bâtiment. Ils seront une aide à nos compagnons. Les intérimaires en insertion étant peu ou pas qualifiés, nous attendons en revanche qu'ils aient un bon savoir-être, c'est-à-dire : assiduité, ponctualité, intérêt pour le poste

Cécile MEUNIER
Assistante des Services



et adaptabilité.

Si la personne déléguée a su s'intégrer à l'équipe, alors nous pouvons lui confier de nouvelles missions sur différents chantiers» confie Cécile MEUNIER.

Aujourd'hui, l'insertion professionnelle touche un public très large, pas seulement les personnes sans formation. Des salariés peuvent très vite perdre pied à la suite d'événements familiaux ou professionnels, un accident, une séparation...

«Intégrer ces personnes, c'est les mener vers la route de la réussite !

Au delà de l'aspect financier, c'est l'aspect humain qui nous motive. C'est souvent par le biais de l'emploi que l'on peut rebondir, retrouver l'estime et la confiance en soi» conclut Cécile MEUNIER.

ROSSI
SOLS
ISSI

«Pas d'impasse sur la Sécurité au travail»

L'entreprise Rossi compte près de 100 salariés. Elle est spécialisée dans la pose de revêtements de sol pour les chantiers importants type construction de grandes surfaces, d'immeubles, de résidences, d'EHPAD (chantiers privés ou publics).

Elle fait appel régulièrement à l'intérim, c'est principalement leur base de recrutement.

Lorsque l'on parle des travailleurs intérimaires, on pense aussitôt à la Sécurité car ils sont plus exposés aux risques d'accidents du travail par leur manque de connaissance des lieux, des pratiques et moyens de l'entreprise utilisatrice, qui augmentent ainsi leur vulnérabilité.

Cécile MEUNIER explique : «Chez Rossi, nous sommes très pointus dans le domaine de la Sécurité. Dès le premier contact, nous abordons la Sécurité en générale avec l'appui de l'agence Inserim.

Pour chaque nouvel arrivant, notre Chargée d'Hygiène et Sécurité, Aline LEMARIÉ, se déplace sur le chantier sur lequel il est attiré, fait avec lui l'accueil Sécurité personnalisé via la présentation et la remise du livret d'accueil, la remise des EPI adaptés à sa taille, les consignes générales à respecter au sein de l'entreprise et exemples concrets d'incidents ou d'accidents du travail pouvant avoir lieu sur le poste de travail.

